

ПРОТОКОЛ

№ 3

На основание чл. 44, ал. 1 от Наредба за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители

Днес, 18.07.2025 г., от 11.00 часа се проведе заседание на членовете на назначена със Заповед № РД-15-362/27.06.2025 г., на председателя на Комисия за защита на личните данни. На заседанието присъстваха всички членове на комисията. Разгледани бяха следните въпроси:

- Обобщаване на резултатите от проведеното интервю с кандидатите за конкурсната длъжност „младши експерт“ – 1 щатна бройка в отдел „Международно сътрудничество и управление на проекти“ към дирекция „Правно-нормативна и международна дейност“;
- Определяне на окончателния резултат за успешно преминалите интервю кандидати за длъжността „младши експерт“.

Допуснати до интервю за конкурсната длъжност „младши експерт“ са следните кандидати:

1. Неделко Илиев Калоянов

На 18.07.2025 г. от 12.30 часа беше проведено интервю с един участник. Преди провеждане на интервюто Конкурсната комисия се запозна кандидата с длъжностната характеристика, както и с попълненият формуляр с информация за длъжността.

По време на интервюто бяха задавани въпроси, чрез които да се установи в каква степен кандидата притежава професионалните и делови качества, необходими за изпълнението на длъжността. Кандидата беше оценяван от членовете на Конкурсната комисия по 5-степенната скала, както следва:

- 5 – напълно отговаря на изискванията за длъжността;
- 4 – в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността;
- 3 – в средна степен отговаря на изискванията за длъжността;
- 2 – в малка степен отговаря на изискванията за длъжността;
- 1 – не отговаря на изискванията за длъжността.

При оценка на качествата на кандидатите, въз основа на техните отговори, всеки член на Конкурсната комисия попълни формуляр за преценка на кандидата от интервюто за експертни длъжности (Приложение № 5 от Наредба за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители), които са неразделна част от настоящия протокол.

С Решение по реда на чл. 34, ал. 3 от Наредба за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители от 17.07.2025 г. комисията определи минималния резултат, при който кандидатите ще се считат за успешно издържали интервюто да е 3,00 и следните коефициенти:

- коефициент 3, с който да се умножи резултатът на кандидатите от теста;
- коефициент 5, с който да се умножи резултатът на кандидатите от интервюто.

Окончателният резултат на кандидата е сбор от резултатите, получен при решаването на теста и от интервюто, умножени с определените коефициенти.