



## РЕШЕНИЕ

за системата за определяне на резултатите по реда на чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавните служители за длъжността „младши експерт“ – 3 щатни бройки, в дирекция „Канал за външно подаване на сигнали“. Назначената със Заповед № РД-15-581/14.11.2024 г. на председателя на КЗЛД конкурсна комисия,

## РЕШИ:

### ОПРЕДЕЛЯНЕ НА КРИТЕРИИ И КОЕФИЦИЕНТИ:

#### I. Провеждане на тест.

1. Тестът да включва въпроси, свързани с устройството и функционирането на Комисията за защита на личните данни и с професионалната област на длъжността, както и познаване на следните нормативни документи: Регламент ЕС 2016/679 – Общ регламент относно защита на данните, Закон за защита на личните данни и Правилник за дейността на Комисията за защита на личните данни и на нейната администрация, Административно-процесуален кодекс, Закон за административните нарушения и наказания и други, свързани с областите на дейност.
2. Конкурсната комисия реши тестът да бъде съставен от 20 въпроса. Кандидатите да бъдат допускани до по-нататъшно участие в конкурса само при посочени минимум 14 верни отговора от 20 възможни. Всеки верен отговор носи на кандидата 0,25 точки. Общият сбор от точки за успешно издържан тест е 3.5.
3. Определя **коефициент 3**, с който да се умножи резултатът на кандидатите от теста.
4. Кандидатите получават бял непрозрачен плик в който да поставят след приключване на работа техния екземпляр от теста и втори плик, съдържащ формуляр за данните на кандидата.
5. Всеки кандидат, преди започване на работа, попълва формуляра от втория плик, след което го запечатва.
6. Всеки въпрос в теста има един възможен верен отговор. Кандидата попълва отговорите, коти счита за верни, в предоставения му екземпляр на теста с ограждане на верния отговор. Всеки въпрос съдържа само един верен отговор.
7. Не се допуска на теста, листа за верните отговори или пликите да има отбелязвания, зачертавания, полагане на знаци и/или подписи, в противен случай работата се анулира и се архивира към конкурсната процедура.
8. Време за решаване на теста - 60 минути.

## **II. Провеждане на интервю.**

1. Комисията взе решение, минималния среден резултат, при който кандидатите ще се считат за успешно издържали интервюто, да е 3,00 точки, от максимален възможен резултат от 5 точки.
2. Определя - **коэффициент 5**, с който да се умножи резултатът на кандидатите от интервюто.
3. Математическият способ за определяне на окончателна оценка от интервюто: Срещу всяка компетентност, определена в образец 5 към Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, всеки член на комисията поставя оценка от 1 до 5. Оценка за седемте компетентности се събират и се делят на седем. Получава се дробно число, закръглено до две цифри след дробната запетая. Така получените оценки на всеки от членовете на комисията се събират и се делят на броя на членовете на комисията. За получаване на оценка за интервюто, полученото число се умножава с определения коэффициент за тежест.

## **III. Окончателния резултат на кандидатите е сбор от резултатите, получен при решаването на теста и от интервюто.**

На основание чл. 34, ал. 5 от Наредба за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, Конкурсната комисия

### **РЕШИ:**

Не по-късно от 24 часа преди датата на провеждането на конкурса, системата за определяне на резултатите да се обяви на интернет страницата на Комисия за защита на личните данни.

Подписи на конкурсната комисия, определена със Заповед № РД-15-581/14.11.2024 г. на председателя на КЗЛД:

Председател на конкурсната комисия:

Атанаска Георгиева - директор на дирекция КВПС (П)

Членове:

1. Наталия Тодорова-Тонкова - гл. експерт в дирекция КВПС (П)
2. Наталия Севданова - гл. експерт в отдел УР, към дирекция УРАПО (П)

19.11.2024 г.