

КРИТЕРИИ

за извършването на подбор при назначаване на държавни служители в Комисията за защита на личните данни при условията и по реда на чл. 81а от Закона за държавния служител

1. Начин за провеждане на подбора:

- Оценка на представените документи;
- Събеседване.

2. При наличие на повече от един кандидат отговарящ на изискванията за заемане на обявената свободна длъжност подборът се извършва въз основа на:

- 2.1. Кандидатът да отговаря на минималните и специфични изисквания за изпълнение на длъжността според изискуемите в обявлението и подадени от кандидата документи.
- 2.2. Допълнителни умения и квалификации, свързани с изпълнението на длъжността;
- 2.3 Писмен и/или практически изпит при необходимост;
- 2.4 Събеседване за преценка на професионалните и деловите качества:

- Аналитична компетентност
- Ориентация към резултати
- Работа в екип
- Комуникативна компетентност
- Фокус към клиента /вътрешен и външен/
- Професионална компетентност
- Дигитална компетентност

3. Когато само един кандидат отговаря на изискванията за заемане на обявената длъжност, с него се провежда събеседване за преценка на професионалните и делови качества.