



Европейски съюз



ОПАК Експерти в действие



Европейски социален фонд  
Иновации и корета



КОМИСИЯ ЗА ЗАЩИТА  
НА ЛИЧНИТЕ ДАННИ

София 1431  
бул. "Акад. Иван Гешев" 15  
тел.: 02/ 915 35 15  
факс: 02/ 915 35 25  
e-mail: kzld@cpdp.bg  
www.cdpd.bg

**Рег. № П-5374/09.08.2013г.**

**ДО**

**УЧАСТНИЦИТЕ И ЗАИНТЕРЕСОВАНИТЕ ЛИЦА**

**Относно:** процедура за възлагане на обществена поръчка, открита с Решение №: Р - 619 от 17.07.2013 г., изм. с Решение №: Р - 639 от 22.07.2013 г. на Председател на Комисията за защита на личните данни, с предмет „Извършване на функционален анализ на администрацията на КЗЛД”, реализирана по проект А12-11-9/06.02.2013 г. „Подобряване на управлението, организацията и функциите на Комисия за защита на личните данни, чрез провеждане на функционален анализ”, финансиран по Оперативна програма „Административен капацитет” (ОПАК)“ и във връзка с постъпил въпрос, на основание чл. 29, ал. 1 и 2 от Закона за обществените поръчки (ЗОП), предоставяме следното

## **РАЗЯСНЕНИЕ**

**УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА,**

### **ВЪПРОС:**

В обявлението за обществена поръчка т. III.2.3) „Технически възможности”, част „Минимални изисквания”, част „Експертен състав”, както и в документация за участие в откритата процедура, раздел VIII „Съдържание на офертата и критерии за подбор”, т.41.2.13 „Критерии за подбор, включващ минимални изисквания за икономическото и финансово състояние на участника, техническите му възможности и квалификация, както и документите, с които те се доказват“, т.Г) „Изисквания към екипа за изпълнение на поръчката” е посочено, че:

„...КЛЮЧОВ ЕКСПЕРТ 1-експерт по организационно развитие:

Специфичен професионален опит:

Опит в разработване на стратегии за организационно развитие на публични институции и частни организации“

С оглед коректното определяне на екипа по настоящата обществена поръчка и по-конкретно ключов експерт 1- експерт по организационно развитие, моля да уточните дали Възложителят ще приеме за еквивалентен на „опит в разработване на стратегии за организационно развитие на публични институции и частни организации“ опит в извършване на функционален анализ, чиито цели са били насочени както към оптимизиране на функциите, повишаване на ефективността и ефикасността на дейността на съответната администрация, така и към подобряване на организационното развитие и координацията на административната структура?

Също така моля да имате предвид, експертът е участвал във всички дейности, осъществявани в рамките на функционалния анализ, в това число и в изготвяне на:

- План за действие, като за целта е формулирал приоритети и дейности за организационно развитие и подобряване координацията в рамките на анализирания административна структура и е с показателите на представените от нея услуги за оптимизиране изпълнението на основните функции с цел подобряване на дейността и на координацията с потребителите на услуги;

- Препоръки с приложения за функционалното и организационно структуриране, нива на структуриране и разпределение на типове функции, възможности за аутсорсинг и ПЧП в областта на дейност на административната структура;

- Изготвяне на система от индикатори, която да служи и за идентифициране на слабите места в организацията и къде са необходими коригиращи действия за подобряване на отчетността и прозрачността на административната структура и при взаимодействието ѝ с потребителите на предоставяните от нея услуги.

## **ОТГОВОР:**

Съгласно чл. 51, ал. 1, т. 7 от ЗОП, възложителят е поставил като критерии за подбор към участниците в процедурата да разполагат с екип за изпълнение на поръчката съществен минимум от четири лица – ръководител и трима членове.

*/т. III.2.3) „Технически възможности”, част „Минимални изисквания”, част „Експертен състав”, както и в документацията за участие в откритата процедура, раздел VIII” Съдържание на офертата и критерии за подбор”, т.41.2.13 „Критерии за подбор, включващ минимални изисквания за икономическото и финансово състояние на участника, техническите му възможности и квалификация, както и документите, с които те се доказват”, т.6) „Изисквания към екипа за изпълнение на поръчката” /*

Участниците трябва да определят членовете на екипа в съответствие с поставените от възложителя минимални изисквания. Членовете на екипа следва да имат компетенции в областта (сферите) на правото, организационното развитие, финанси и управлението на човешките ресурси.

Съгласно документацията за участие в екипа следва да има ключов експерт 1 – експерт по организационно развитие, като същия следва да отговаря на следните изисквания:

### **○ Образование:**

Висше образование – образователно-квалификационна степен „магистър” или еквивалентна в областта на икономиката, публичната администрация, финансите, международни отношения, правото, хуманитарни науки или друга еквивалентна.

### **○ Общ професионален опит:**

Минимум 3 години професионален опит в консултирането на публични институции във връзка с организационното им развитие и/или минимум 3 години опит в подготовка на анализи/стратегии/вътрешни правила, насочени към организационното развитие на публични или частни организации.

### **○ Специфичен професионален опит:**

Опит в разработване на стратегии за организационно развитие на публични институции и частни организации.

Конкретната преценка за съответствието на предложен от участника ключов експерт спрямо предварително определените условия и критерии за подбор, посочени в

документацията за обществена поръчка, ще бъде извършена при осъществяване на действията на комисията за обществената поръчка по разглеждане, оценка и класиране на постъпилите оферти от участниците в процедурата за избор на изпълнител. Преценката за съответствието ще бъде извършена въз основа на конкретно предоставените от съответния участник доказателства за технически възможности.

Моля, да вземете предвид обстоятелството, че съгласно приложимите в случая нормативни разпоредби, комисията назначена от възложителя да разгледа, оцени и класира постъпилите оферти за участие в обществена поръчка разполага с оперативна самостоятелност в хода на работата си, в т.ч. и да установи съответствието на офертата с поставените критерии за подбор по чл. 25, ал. 2, т. 6 от ЗОП, като възложителя или упълномощено от него лице проверяват съдържанието на съставените от комисията протоколи за съответствие с изискванията на закона и предварително обявените условия на обществената поръчка.

На основание чл. 29, ал. 1 – 3 от ЗОП, настоящото разяснение е дадено в законоустановения срок, като същото е приложено към документацията и е публикувано на профила на купувача ([www.crdp.bg](http://www.crdp.bg)) на Възложителя.