

МОТИВИ КЪМ ПРОЕКТ НА ПРАВИЛНИК ЗА ИЗМЕНЕНИЕ НА ПРАВИЛНИКА НА КОМИСИЯТА ЗА ЗАЩИТА НА ЛИЧНИТЕ ДАННИ И НА НЕЙНАТА АДМИНИСТРАЦИЯ

Комисията за защита на личните данни е постоянно действащ независим надзорен орган в областта на защитата на личните данни, който осъществява защитата на лицата при обработването на техните лични данни и при осъществяването на достъпа до тези данни, както и контрола по спазването на Регламент (ЕС) 2016/679 (Общия регламент относно защитата на данните) и Закона за защита на личните данни.

Понастоящем общата численост на администрацията на КЗЛД, в т.ч. и членовете на Комисията, е 81 щатни бройки. Тези човешки ресурси обаче не са достатъчни за обезпечаване на работата ѝ, съобразно броя и естеството на постъпващите жалби и сигнали, и новите разширени задачи и правомощия, които Регламент (ЕС) 2016/679 въведе за КЗЛД, считано от 25 май 2018 г. Следва да се отбележи, че след 25 май 2018 г. рязко ескалира натовареността на служителите в резултат на многократно увеличения брой сезирания на КЗЛД с жалби и сигнали, израз на особената чувствителност на физическите лица по отношение законосъобразното обработване на техни лични данни в условията на засилени „възможности“ за неправомерен достъп с оглед развитието на информационните и комуникационни технологии. Изключително сериозната натовареност на администрацията на Комисията, на фона на постоянното текучество на персонал – особено осезаема тенденция след посочената дата, вече оказва своето негативно влияние върху обема и срочността на изпълняваните дейности.

Натрупаният с години проблем, свързан с недостига на човешки ресурси, беше задълбочен допълнително след като през 2019 и 2020 г. КЗЛД бе принудена да съкрати 6 щатни бройки с цел съобразяване с нормативните изменения и допълнения на ПМС № 67 от 2010 г. за заплатите в бюджетните организации и дейности, в сила от 19.03.2019 г. и измененията в Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация от февруари 2020 г., както следва:

- през 2019 г. - намаляване на общата численост на персонала с 4 щатни бройки и трансформиране на всички незаети щатни бройки в най-ниската длъжност за държавни служители (младши експерти), респ. за служители по трудово правоотношение (специалисти);

- през 2020 г. – намаляване на общата численост на персонала с 2 щатни бройки поради недостиг на финансови средства за обезпечаването им съгласно променените нормативни изисквания.

С изготвения проект на Правилник за изменение на Правилника на Комисията за защита на личните данни и на нейната администрация се предвижда увеличаване на щатната численост на персонала с 6 щатни бройки. Целта на предлаганата промяна е възстановяване на съкратените щатни бройки в ключови направления на надзорната дейност на КЗЛД. Същите са необходими за привличане на висококвалифицирани експерти в областта на правото и информационните технологии за целите на превенцията и контрола, които Комисията осъществява ежедневно.

Следва да се отбележи, че освен засилените правомощия и задачи по Регламент (ЕС) 2016/679, КЗЛД трябва да е подготвена и ресурсно обезпечена и за надзора върху новите мащабни информационни системи: *Системата за влизане/излизане „EES“*; *Европейската система за информация за пътуванията и разрешаването им „ETIAS“* и *Европейската информационна система за съдимост „ECRIS“*. Сериозен административен капацитет ще е необходим и за адекватното изпълнение на надзорните функции по линия на бъдещия Регламент за правото на неприкосновеност на личния живот и защитата на личните данни в електронните комуникации, който ще отмени действащата Директива 2002/58/ЕО и ще регламентира на качествено ново ниво тези обществени отношения, и ще разшири задачите на Комисията с оглед надзор и решаване на спорове при обработване на лични данни в резултат на електронен обмен и комуникация.

Проектът на нормативен акт е в съответствие с изискването на Регламент (ЕС) 2016/679 (чл. 52, пар. 4) *държавите членки да осигурят финансови и човешки ресурси, помещения и инфраструктура, необходими за ефективното изпълнение на задачите на надзорните органи по защита на данните, включително задачите по линия на взаимопомощта и сътрудничеството с други надзорни органи при извършване на съвместни операции в случаите на трансгранично обработване на лични данни.* Предвиденото нормативно изменение е отговорна реакция на държавата на негативната констатация на Европейския комитет по защита на данните (анализ от 18 февруари 2020 г.), че след 25 май 2018 г., измежду надзорните органи на ЕС, единствено числеността на персонала на Комисията за защита на личните данни е намалена през 2019 година с 4 щатни бройки (а впоследствие през 2020 г. - с още 2 щатни бройки) – за сравнение 23

надзорни органа на ЕС са увеличили числеността на персонала си и само 4 са запазили непроменен броя на служителите си.

Във връзка с това, с чл. 31, ал. 1 от Закона за държавния бюджет на Република България за 2022 г. (обн. ДВ, бр. 18 от 04.03.2022 г.) в бюджета на КЗЛД са предвидени допълнителни средства за персонал в размер, който позволява възстановяването на съкратените 6 щатни бройки. Необходимите финансови средства са налични по бюджета на КЗЛД за 2022 г., считано от 01.01.2022 г., което налага своевременна актуализация на Правилника за дейността на КЗЛД и на нейната администрация в частта относно числеността на персонала. Възстановяването на 6-те щатни бройки на КЗЛД представлява частично изпълнение на изискването на чл. 52, пар. 4 от Регламент (ЕС) 2016/679 за осигуряване на надзорния орган с достатъчно финансови и човешки ресурси.

Очакваните резултати от приемането на измененията в нормативния акт са пряко свързани с подобряване на качеството на надзорната дейност и оптимизиране на сроковете за произнасяне по постъпилите жалби и сигнали и свързаната с тях контролна дейност. На основание чл. 26, ал. 4 от Закона за нормативните актове, поради факта, че необходимите финансови средства за изпълнение на планираните нормативни промени са налични по бюджета на КЗЛД и следва спешно да стартират процедури по наемане на нов персонал, Комисията обявява обществена консултация по проекта на нормативен акт в срок от 14 дни, считано от деня на публикуването му.